

INFORMACJA przekazywana na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), Dz.U.UE.L.2016.119.1 (dalej: RODO)	
DLA KANDYDATÓW DO PRACY/WSPÓŁPRACY	
ADMINISTRATOR DANYCH	Integrum Management Sp. z o.o., ul. Marsa 56a, 04-242 Warszawa, KRS 0000226987 (Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy KRS), nr NIP 632-18-79-619, kapitał zakładowy 641000 zł, kontakt: tel.: 22 318 72 00, adres e-mail: management@inma.com.pl (dalej „Administrator”).
CEL PRZETWARZANIA	1) przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego na określone stanowisko, 2) udział w dalszych procedurach rekrutacyjnych mających miejsce w ciągu 6 miesięcy od dnia ukazania się określonego ogłoszenia o pracę, lub w ramach rekrutacji otwartej <u>w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody przez kandydata.</u> 3) weryfikacja posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenie warunków współpracy, 4) dochodzenie lub obrona przed roszczeniami.
PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA ORAZ PRAWNIE UZASADNIONY INTERES REALIZOWANY PRZEZ ADMINISTRATORA	<u>w przypadku gdy preferuje Pani/Pan zatrudnienie na podstawie umowy o pracę:</u> 1) niezbędność przetwarzania do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na administratorze, związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy, w zakresie danych wskazanych w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy takich jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (art. 6 ust. 1 lit c) RODO); <u>w przypadku gdy preferuje Pani/Pan zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej</u> 2) niezbędność przetwarzania do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO); <u>w każdym przypadku:</u> 3) dla celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych - zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

	4) dla celu weryfikacji posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy – realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na konieczności sprawdzenia jakie umiejętności posiada kandydat na określone stanowisko, a także określenie warunków ewentualnej współpracy (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO); 5) dla celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora – realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na możliwości wykazania określonych okoliczności, w celu obrony przed roszczeniami kandydata lub dochodzenia roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).
ZGODA	Przesłanie do nas CV zawierającego dane w zakresie szerszym niż wynikające z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy przez kandydata, w szczególności CV opatrzonego zdjęciem, postrzegamy jako wyrażenie przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie przez nas tych danych osobowych w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO). <u>W przypadku gdy chciałby Pan/ chciała Pani abyśmy rozpatrywali Pana/Pani kandydaturę także w późniejszych procesach rekrutacyjnych lub w ramach rekrutacji otwartych, prosimy o opatrzenie CV dodatkową klauzulą o treści:</u> „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, w kolejnych procesach rekrutacyjnych mających miejsce w terminie sześciu miesięcy od dnia ukazania się niniejszego ogłoszenia o pracę lub odpowiednio 6 miesięcy od przestania przeze mnie CV.” Brak uzupełnienia CV o ww. klauzulę spowoduje, że nie będziemy rozpatrywali danej kandydatury w kolejnych procesach rekrutacyjnych. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. dane o stanie zdrowia), zostaną one przez nas zanonimizowane. Każdy kandydat ma prawo w dowolnym momencie cofnąć zgodę (w zakresie w jakim została udzielona), bez wpływu na przetwarzanie, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
ODBIORCY DANYCH	podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi informatyczne, w tym hostingu, wsparcia technicznego; podmioty świadczące usługi doradcze w tym prawne, spółki z grupy kapitałowej Impel. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom upoważnionym do otrzymywania danych na mocy obowiązujących przepisów prawa (nie będących odbiorcami danych).
OKRES PRZECHOWYWANIA	1) do czasu wyboru kandydata na określone stanowisko, 2) w przypadku wyrażenia zgody na udział w dalszych procesach rekrutacyjnych lub w ramach rekrutacji otwartych, przez 6 miesięcy od ukazania się niniejszego ogłoszenia lub odpowiednio przestania CV, 3) do czasu wycofania zgody, w zakresie w jakim jej udzielono.

DOBROWOLNOŚĆ PODANIA DANYCH	Podanie danych osobowych, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy przez kandydata, jest przewidziane przepisami prawa (w przypadku gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę). W przypadku gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa cywilnoprawna, podanie danych osobowych jest dobrowolne lecz konieczne, celem rozpatrzenia kandydatury. W każdym przypadku, niepodanie danych osobowych spowoduje niemożność rozpatrywania kandydatury kandydata na oferowane stanowisko. Podanie danych osobowych w szerszym zakresie niż określony w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest dobrowolne. Ich niepodanie pozostanie bez wpływu na fakt rozpatrzenia przez nas kandydatury kandydata na oferowane przez nas stanowisko. Niewyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w dalszych procesach rekrutacyjnych spowoduje, że Pani/Pana kandydatura rozpatrywana będzie wyłącznie w ramach aktualnie prowadzonego procesu rekrutacji (nie będzie brana pod uwagę w dalszych procesach rekrutacyjnych).
PRAWA PRZYSZŁUGUJĄCE	• prawo dostępu do danych osobowych, • prawo sprostowania, • prawo usunięcia, • prawo ograniczenia przetwarzania, • prawo przenoszenia danych (w przypadku, gdy podstawą prawną przetwarzania jest zgoda).
PRAWO DO COFNIĘCIA ZGODY	w dowolnym momencie (w zakresie w jakim została udzielona), bez wpływu na przetwarzanie, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
PRAWO SPRZECIWU PRZYSZŁUGUJĄCE	prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją kandydata wobec przetwarzania jego danych na podstawie uzasadnionego interesu Administratora
PROFILOWANIE AUTOMATYCZNE DECYZJI PRZEKAZANIE DANYCH POZA EOG	• brak profilowania, • brak podejmowania zautomatyzowanych decyzji. • W określonych sytuacjach (w sytuacjach korzystania z oprogramowania dostawców usług IT) może dochodzić do przekazywania Pana/Pani danych osobowych poza obszar Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W takich wypadkach przekazywanie danych osobowych dokonywane jest przez Administratora po uprzednim dokonaniu oceny stopnia adekwatności ochrony danych osobowych, na podstawie standardowych klauzul ochronnych (art. 46 ust. 2 RODO) lub też na podstawie innego mechanizmu, który

	jest zgodny z prawem i legalizuje taki transfer - po zastosowaniu dodatkowych gwarancji ochrony danych osobowych, jeżeli są konieczne.
SKARGA DO ORGANU NADZORU	Przystępuje Pani/Panu skarga do właściwego organu nadzorczego w szczególności w państwie swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. W Polsce organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa.
INFORMACJA O TREŚCI PRAW ORAZ REALIZACJI	Wyjaśnienie na czym polegają ww. prawa oraz w jaki sposób można je zrealizować znajduje się w dokumencie „informacja-prawa podmiotów danych”.
INSPEKTOR OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH	kontakt w zakresie danych osobowych, w tym realizacji wskazanych praw: iod@inma.com.pl