

INFORMACJA przekazywana na podstawie art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), Dz.U.UE.L.2016.119.1 (dalej: RODO)	
DLA KANDYDATÓW DO PRACY/WSPÓŁPRACY	
ADMINISTRATOR DANYCH	Integrum Management Sp. z o.o. , ul. Flisa 4, bud. B, 02-247 Warszawa, KRS 0000226987 (Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy KRS), nr NIP 632-18-79-619, kapitał zakładowy 641000 zł, kontakt: tel.: 22 318 72 00, adres e-mail: management@inma.com.pl (dalej „Administrator”)
CEL PRZETWARZANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1) przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego na określone stanowisko, 2) udział w dalszych procedurach rekrutacyjnych mających miejsce w ciągu 6 miesięcy od dnia ukazania się określonego ogłoszenia o pracę, lub w ramach rekrutacji otwartej <u>w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody przez kandydata</u>. 3) weryfikacja posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenie warunków współpracy, 4) dochodzenie lub obrona przed roszczeniami.
PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA ORAZ PRAWNIE UZASADNIONY INTERES REALIZOWANY PRZEZ ADMINISTRATORA	<p><u>w przypadku gdy preferuje Pani/Pan zatrudnienie na podstawie umowy o pracę:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) niezbędność przetwarzania do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na administratorze, związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy, w zakresie danych wskazanych w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy takich jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (art. 6 ust. 1 lit c) RODO); <p><u>w przypadku gdy preferuje Pani/Pan zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 2) niezbędność przetwarzania do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO); <p><u>w każdym przypadku:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 3) dla celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych - zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO); 4) dla celu weryfikacji posiadanych przez Panią/Pana kwalifikacji i umiejętności oraz ustalenia warunków współpracy – realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na konieczności sprawdzenia jakie umiejętności posiada kandydat na określone stanowisko, a także określenie warunków ewentualnej współpracy (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO);

	<p>5) dla celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora – realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora, polegającego na możliwości wykazania określonych okoliczności, w celu obrony przed roszczeniami kandydata lub dochodzenia roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).</p>
ZGODA	<p>Przesłanie do nas CV zawierającego dane w zakresie szerszym niż wynikające z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy przez kandydata, w szczególności CV opatrzonego zdjęciem, postrzegamy jako wyrażenie przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie przez nas tych danych osobowych w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.</p> <p><u>W przypadku gdy chciałby Pan/ chciała Pani abyśmy rozpatrywali Pana/Pani kandydaturę także w późniejszych procesach rekrutacyjnych lub w ramach rekrutacji otwartych, prosimy o opatrzenie CV dodatkową klauzulą o treści:</u></p> <p>„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, w kolejnych procesach rekrutacyjnych mających miejsce w terminie sześciu miesięcy od dnia ukazania się niniejszego ogłoszenia o pracę lub odpowiednio 6 miesięcy od przesłania przeze mnie CV.”</p> <p>Brak uzupełnienia CV o ww. klauzulę spowoduje, że nie będziemy rozpatrywać danej kandydatury w kolejnych procesach rekrutacyjnych.</p> <p>Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. dane o stanie zdrowia), zostaną one przez nas zanonimizowane.</p> <p>Każdy kandydat ma prawo w dowolnym momencie cofnąć zgodę (w zakresie w jakim została udzielona), bez wpływu na przetwarzanie, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.</p>
ODBIORCY DANYCH	<p>podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi informatyczne, w tym hostingu, wsparcia technicznego; podmioty upoważnione do otrzymywania danych na mocy obowiązujących przepisów prawa, podmioty świadczące usługi doradcze, usługi obsługi administracyjnej (poczty tradycyjnej, recepcji), spółki z grupy kapitałowej Impel.</p>
OKRES PRZECHOWYWANIA	<ol style="list-style-type: none"> 1) do czasu wyboru kandydata na określone stanowisko, 2) w przypadku wyrażenia zgody na udział w dalszych procesach rekrutacyjnych lub w ramach rekrutacji otwartych, przez 6 miesięcy od ukazania się niniejszego ogłoszenia lub odpowiednio przesłania CV, 3) do czasu wycofania zgody, w zakresie w jakim jej udzielono.
DOBROWOLNOŚĆ PODANIA DANYCH	<p>Podanie danych osobowych, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy przez kandydata, jest przewidziane przepisami prawa (w przypadku gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę).</p> <p>W przypadku gdy preferowaną formą zatrudnienia jest umowa cywilnoprawna, podanie danych osobowych jest dobrowolne lecz konieczne, celem rozpatrzenia kandydatury.</p>

	<p>W każdym przypadku, niepodanie danych osobowych spowoduje niemożność rozpatrywania kandydatury kandydata na oferowane stanowisko.</p> <p>Podanie danych osobowych w szerszym zakresie niż określony w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest dobrowolne. Ich niepodanie pozostanie bez wpływu na fakt rozpatrzenia przez nas kandydatury kandydata na oferowane przez nas stanowisko.</p> <p>Niewyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w dalszych procesach rekrutacyjnych spowoduje, że Pani/Pana kandydatura rozpatrywana będzie wyłącznie w ramach aktualnie prowadzonego procesu rekrutacji (nie będzie brana pod uwagę w dalszych procesach rekrutacyjnych).</p>
PRAWA PRZYSZŁUGUJĄCE	<ul style="list-style-type: none"> • prawo dostępu do danych osobowych, • prawo sprostowania, • prawo usunięcia, • prawo ograniczenia przetwarzania, • prawo przenoszenia danych.
PRAWO DO COFNIĘCIA ZGODY	<p>w dowolnym momencie (w zakresie w jakim została udzielona), bez wpływu na przetwarzanie, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.</p>
PRAWO SPRZECIWU PRZYSZŁUGUJĄCE	<p>prawo do wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją kandydata wobec przetwarzania jego danych na podstawie uzasadnionego interesu Administratora</p>
PROFILOWANIE AUTOMATYCZNE DECYZJI PRZEKAZANIE DANYCH POZA EOG	<ul style="list-style-type: none"> • brak profilowania, • brak podejmowania zautomatyzowanych decyzji. • W określonych sytuacjach (w sytuacjach korzystania z oprogramowania dostawców usług IT) może dochodzić do przekazywania Pana/Pani danych osobowych poza obszar Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W takich wypadkach przekazywanie danych osobowych dokonywane jest przez Administratora po uprzednim dokonaniu oceny stopnia adekwatności ochrony danych osobowych, na podstawie standardowych klauzul ochronnych (art. 46 ust. 2 RODO) lub też na podstawie innego mechanizmu, który jest zgodny z prawem i legalizuje taki transfer - po zastosowaniu dodatkowych gwarancji ochrony danych osobowych, jeżeli są konieczne.
SKARGA DO ORGANU NADZORU	<p>Przysługuje skarga do właściwego organu nadzorczego w szczególności w państwie swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. W Polsce organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.</p>

**INSPEKTOR OCHRONY
DANYCH OSOBOWYCH**

kontakt w zakresie danych osobowych, w tym realizacji wskazanych praw: iod@inma.com.pl